

**Пояснительная записка к программе
«Формирование здорового образа жизни сотрудников МБДОУ № 6»**

1. Краткое описание утвержденной политики/стратегии.

В рамках реализации «Стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний на период до 2025 года», обозначены основные направления государственной политики РФ в сфере охраны здоровья населения. Стратегия предопределяет связь между увеличением числа граждан, приверженных здоровому образу жизни, созданием необходимых условий для снижения факторов, негативно влияющих на здоровье и снижением индивидуального и популяционного риска неинфекционных заболеваний.

Главным принципом охраны здоровья и труда в дошкольном образовательном учреждении является создание и обеспечение здоровых и безопасных рабочих условий, предупреждение несчастных случаев и производственного травматизма с работниками учреждения. Работа в системе дошкольного образования связана с высоким уровнем психоэмоциональных перегрузок, постоянным контактом с детьми, которые наиболее подвержены инфекционным и вирусным заболеваниям.

Мы много и часто говорим об охране и укреплении здоровья детей и не всегда задумываемся, что решение этой задачи, как и многих других в дошкольном образовании напрямую зависит от эмоционального, физического и психического здоровья педагога.

Быть здоровым – это значит иметь физический и эмоциональный потенциал для реализации своих способностей, успешного преодоления трудностей, проблем, стрессов, плодотворной творческой деятельности на благо общества.

По сведениям ВОЗ в мире происходит стремительный рост психических заболеваний особенно среди людей имеющих «стрессовые профессии», среди которых:

- профессии, связанные с риском для жизни (своей и окружающих),
- диспетчеры, операторы,
- профессии, связанные с измененным режимом работы,
- педагоги.

Более того профессия «педагогический работник» находится в группе риска по восприимчивости к синдрому эмоционального выгорания. В связи с этим дошкольная организация обязана нести ответственность за создание условий, обеспечивающих сохранение психологического и физического здоровья сотрудников.

Администрация дошкольной образовательной организации поддерживает идею здорового образа жизни и заинтересовано в развитии партнерских отношений с сотрудниками путем их вовлечения в мероприятия, поддерживающие их физический тонус, двигательную активность, а так же направленных на укрепление корпоративных связей и сплочение коллектива.

Совместно с медицинским персоналом, инструктором по физической культуре и педагогом-психологом были выявлены возможные факторы риска

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

(эмоциональное выгорание, низкая физическая активность, наличие вредных привычек и др.) и разработана программа по формированию здорового образа жизни сотрудников учреждения (*Приложение 1*).

Программа включает в себя проведение ряда **мероприятий**:

- организация и проведение физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий;
- мероприятия по профилактике табакокурения и алкоголизма и других вредных привычек;
- мероприятия по психологической разгрузке и профилактике эмоционального выгорания;
- мероприятия собственной медицинской службы по профилактике социально значимых, вирусных и инфекционных заболеваний, Политике по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;
- организация здорового сбалансированного питания сотрудников;
- стимулирование и поощрение сотрудников, ведущих здоровый образ жизни;
- организация сдачи норм ГТО;
- приобретение, содержание и обновление спортивного, медицинского оборудования, обустройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом.

Кроме того, программа предусматривает обучение сотрудников навыкам оказания первой доврачебной помощи при неотложных ситуациях (*Приложение 2*). В ДООУ разработана программа обучения оказания первой помощи, определен порядок и сроки проведения обучения работников оказанию первой помощи с учетом специфики трудовой деятельности работников. Создан банк учебных видеоматериалов.

Для реализации программы была подготовлена материально-техническая база (создана комната психологической разгрузки, приобретен новый спортивный инвентарь, обновлено и пополнено оборудование медицинского кабинета) (*Приложение 3*), проведены опросы сотрудников для определения их потребностей в выявлении интересов в физическом развитии, а так же их подверженности вредным привычкам, стрессам, уровню заинтересованности участия в корпоративных мероприятиях по формированию ЗОЖ.

На территории учреждения есть самостоятельный медицинский кабинет, музыкально-спортивный зал. Для педагогов и других работников ДООУ организованы занятия с психологом и предоставлена возможность релаксации в сенсорной комнате (*Приложение 4*).

Программа проекта размещена на официальном сайте ДООУ в разделе «Корпоративный спорт», информация о реализации мероприятий программы отражена в новостной ленте

<http://dou6.bel31.ru/index.php/korporativnyj-sport>

<http://dou6.bel31.ru/index.php/novosti/479-lyzhnya-rossii-2019>,

<http://dou6.bel31.ru/index.php/novosti/522-v-zdorovom-tele-zdorovyj-duk>,

<http://dou6.bel31.ru/index.php/novosti/531-tvori-dobro>,

<http://dou6.bel31.ru/index.php/novosti/478-tvorcheskij-debyut>,

<http://dou6.bel31.ru/index.php/novosti/475-festival-gto>).

2.Краткое описание социальных программ.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

Программа по формированию здорового образа жизни сотрудников учреждения состоит из 3 блоков по следующим направлениям деятельности (Приложение 5).

Программа по формированию здорового образа жизни сотрудников учреждения отображает детальное содержание каждого вышеперечисленного блока.

Наряду с традиционными мероприятиями по формированию ЗОЖ (вакцинация, спортивные праздники, обеспечение горячего питания и пр.), педагогом-психологом, инструктором по физической культуре и медицинскими работниками разработаны и другие мероприятия, адаптированные под условия ДООУ (Приложение 6):

1. Употребление фиточая в осенне-зимний период. На участке ДООУ разбиты фитогадки с лекарственными растениями (ромашка, эхинацея, мята, мелисса) и ягодник (земляника, смородина, малина). В течение лета сотрудниками производится сбор листьев по мере созревания растений для приготовления фитосбора. В осенне-зимний период с целью снижения хронических и рецидивирующих заболеваний, повышения иммунобиологической защиты организма медицинскими работниками готовится фиточай сотрудникам, не имеющим медицинских противопоказаний.

2. С целью успокоения, оздоровления, создания внутренней гармонии в ДООУ используется ароматерапия. Проведение ароматерапии используется периодически в зависимости от физического и духовного состояния человека под медицинским наблюдением в кабинете психологической разгрузки.

3. Фитонцидотерапия. Продукты, содержащие фитонциды и используются в ДООУ – чеснок, лук. Это самый простой и доступный способ борьбы с вирусами и бактериями. В эпидсезон ежедневно размещается порезанный чеснок или лук на блюде в различных местах группы, коридорах, кабинетах. Также фитонциды предлагаются к первому блюду.

4. В зимне-весенний период, когда отмечается в организме нехватка витаминов (авитаминоз) в ДООУ проводятся «Дни витаминки» (2 раза в месяц). В качестве дополнения к третьему блюду (чай, компот) сотрудники употребляют в пищу принесенные из дома фрукты (список фруктов согласовывается с медицинским работником заранее). Далее из фруктов готовятся фруктовые салаты, смузи, морсы с учетом пожеланий сотрудников.

5. В ДООУ организовано горячее питание согласно Правилам внутреннего трудового распорядка (сотрудникам предоставляется горячее первое блюдо и третье блюдо (чай, компот, сок). Так же сотрудникам организовано отдельное место для перекусов (стол, холодильник, посуда, электрочайник, микроволновая печь).

6. Ионизация воздуха. Согласно графику в группах, кабинетах используется люстра Чижевского. Ионизация воздуха полезна при различных инфекционных болезнях. Прибор помогает при общем плохом самочувствии, усталости, слабости. Также отмечаются и другие позитивные влияния люстры на организм: повышение работоспособности и возможность выдерживать большие нагрузки, снижение риска развития инфаркта, инсульта, нормализация дыхательного обмена, укрепление иммунитета и пр.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

7. Использование проективной методики «Многоликий алкоголизм» (метафорические ассоциативные карты) - для психопрофилактической работы в групповой и индивидуальной терапии.

8. Музыкаотерапия используется с целью улучшения психического и физического состояния сотрудников. Организуется и проводится в спортивном зале в качестве дополнения к занятиям физической культурой и в кабинете психологической разгрузки.

9. Клуб «Азбука здоровья» функционирует с целью укрепления здоровья и поддержания физической формы сотрудников. Организатором и руководителем клуба выступает инструктор по физической культуре. Занятия организуются по заранее установленному графику по подгруппам, сформированным в соответствии с медицинскими показаниями (группами здоровья) и предпочтениями самих сотрудников.

10. Организация выездных оздоровительно-культурных мероприятий (совместно с профсоюзным комитетом ДОУ) не реже двух раз в год. Мероприятия планируются различной тематики (посещение музеев, исторических и памятных мест региона, соседних областей) с обязательным включением мероприятий оздоровительной направленности (соревнований, конкурсов, эстафет на свежем воздухе).

11. Посещение кинотеатров, драмтеатра, выставок организуется как с целью сплочения коллектива, так и с целью поощрения сотрудников, проявивших активную позицию по формированию ЗОЖ, постоянным участником спартакиад, спортивных конкурсов, фестивалей ГТО и т.д.

Предложенная программа может подвергаться корректировке в течение всего периода ее реализации. Причинами корректировки могут стать: возникновение конкретной ситуации в коллективе, определенными достигнутыми результатами, новыми законодательными и нормативными актами и др.

3. Среднесписочная численность за три года, предшествующих проведению конкурса

2017 год	2018 год	2019 год
55 человек	56 человек	55 человек

Отмечается стабильная численность сотрудников ДОУ в течение трех лет.

4. Средняя заработная плата за три года, предшествующих проведению конкурса

2017 год	2018 год	2019 год
17 658,18 руб.	18 521,42 руб.	26 818,18 руб.

Отмечается увеличение средней заработной платы в ДОУ в течение трех лет. Уровень средней заработной платы сотрудников ДОУ за 2019 год выше средней заработной платы отрасли «Образование» (25 654 руб.) - <https://eurocredit.ru/zarplata-v-belgorode/>.

5. Уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда

Применение специфических и неспецифических форм и методов работы по формированию здорового образа жизни у сотрудников дошкольной организации в соответствии с принятой Программой способствует снижению

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

уровня заболеваний среди сотрудников, увеличению возможностей организма, его работоспособности и в итоге – к увеличению количества отработанных дней.

Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни			
Наименование показателя	2017	2018	2019
Количество отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года	103118	100031	99850

Разница, отмечаемая в уменьшении количества отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года, определена уменьшением численности фактических работников ДООУ.

6. Мотивы принятия решения по запуску социальных программ (в рамках номинации), цели и задачи, этапы и сроки реализации, бюджет, целевая аудитория

Мотивами, выступавшими за организацию деятельности в ДООУ по формированию у сотрудников здорового образа жизни стали:

- возрастающие нагрузки – увеличение должностных обязанностей у педагогических кадров, связанных с инклюзивным образованием, расширением ИКТ компетенций и др.;
- увеличение количества стрессовых ситуаций, связанных в период взаимодействия всех участников образовательных отношений;
- наличие у сотрудников хронических заболеваний;
- недостаточный уровень знаний и умений у сотрудников по вопросам ведения здорового образа жизни;
- наличие у некоторых сотрудников вредных привычек (табакокурение);
- гиподинамия вследствие облегчения выполнения отдельных функций с помощью технических средств;
- отсутствие мотивации и привычки занятий физической культурой и спортом;
- нехваткой времени и финансовых возможностей у ряда сотрудников к занятиям физической культурой вне ДООУ;
- высокие физические нагрузки, вызванные ненормированным рабочим графиком, общественными мероприятиями.

Цель программы: создание в организации условий для ведения работниками здорового образа жизни, распространение положительного опыта занятия физической культурой и спортом, профилактика неинфекционных заболеваний, формирование системы ценностных установок к активной жизненной позиции, заинтересованности в поддержке ЗОЖ, позитивной мотивации к самосовершенствованию и саморазвитию.

Достижение поставленной цели возможно при решении следующих **задач:**

- 1) Формирование системы ценностных установок к активной жизненной позиции.
- 2) Профилактика профессиональных заболеваний (поражения верхних дыхательных путей, болезни органов кровообращения, проблемы с пищеварением, заболевания ЦНС и органов чувств, болезни инфекционного и паразитарного характера).

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

- 3) Стимулирование работников к занятию физической культурой и спортом, участию в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, сдачи норм ГТО.
- 4) Проведение профилактических и пропагандистских мероприятий, способствующих отказу от вредных привычек.
- 5) Формирование ценностного отношения к здоровью, стремления к его сохранению.
- 6) Внедрение в деятельность комплекса мероприятий, направленных на поддержку инициатив по формированию здорового образа жизни у сотрудников.

Срок реализации программы: 2 года (2019-2020г.г.)

Финансирование реализации программы осуществляется за счет средств городского и областного бюджетов (проведение диспансеризации, медосмотров, гигиенического обучения, пополнение материально-технической и т.д.), внебюджетных средств (приобретение медикаментозных и немедикаментозных средств), средств профсоюзного комитета (для поощрения сотрудников).

7. Сотрудничество в ходе реализации социальных программ (в рамках номинации), партнеры, используемые технологии (конкурсы, гранты, стипендии, вовлечение сотрудников, доленое финансирование и пр.)
(Приложение 7).

Для реализации программы было организовано сотрудничество с рядом социальных партнеров:

1. Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Городская поликлиника города Белгорода».
2. ОГКУЗ «Белгородская областная клиническая психоневрологическая больница».
3. Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Белгородской области».
4. Клиника позвоночника и стопы г. Белгорода.
5. ООО «Центр инновационного образования и воспитания».
6. Муниципальный центр Организационно-методического Обеспечения ГТО г. Белгорода.

8. Планируемые и полученные результаты, что они дают участникам, работникам, самой компании, оценка, перспективы дальнейшего развития

За 2019 год проведена оценка качества и эффективности реализации программы:

- численность сотрудников, прошедших диспансерный отчет – 100%,
- количество педагогов, прошедших обучение по программе «Формирование культуры питания обучающихся в целях реализации Плана основных мероприятий до 2020 года, проводимых в рамках Десятилетия детства» - 32%,
- количество педагогов, прошедших обучение по программе «Навыки оказания первой помощи педагогическими работниками в условиях реализации ст.41 «Охрана здоровья обучающихся» ФЗ «Об образовании в РФ» - 100%,
- процент охвата сотрудников физкультурными, спортивными и оздоровительными мероприятиями – 70,9% (39 человек из 55 сотрудников ДОУ),

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

- отмечается устойчивая тенденция к снижению заболеваемости сотрудников:

Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни			
Наименование показателя	2017	2018	2019
Число человеко-дней болезни (приходящихся на рабочие дни по календарю) работников списочного состава, человеко-дней	1630	1130	686
Число человеко-дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам, человеко-дней	716	336	
Количество отработанных работниками списочного состава человеко-часов с начала года	103118	100031	99850
Заболеваемость на предприятии за год, ед.	0,07	0,06	0,05
Отношение показателя заболеваемости текущего года к показателю заболеваемости предшествующего года, ед.	-	0,86	0,83

- отмечается увеличение количества сотрудников, участвующих в сдаче норм ГТО по различным ступеням. На сегодняшний день 1 сотрудник имеет золотой значок ГТО, 2 сотрудника – серебряные и 1 бронзовый значки. 18 сотрудников находятся в процессе сдачи нормативов.

9. Проблемы внутреннего характера, возникающие в ходе реализации социальных программ (в рамках номинации)

В ходе реализации программы ДООУ столкнулось с рядом проблем:

1. Недостаточная мотивация отдельных сотрудников в борьбе с вредными привычками (табакокурением).
2. Доля сотрудников ДООУ, превышающих возрастной ценз «55+» составляет 35%.

10. Препятствия, требующие внешнего регулирования для улучшения общих условий социальной деятельности

В ходе реализации программы ДООУ столкнулось с рядом препятствий:

1. Недостаточное финансирование на пополнение материально-технической базы (спортивный зал, спортивная площадка, медицинское оборудование).
2. Отсутствие возможности материального стимулирования сотрудников, выходящего за рамки фонда оплаты труда.
3. Недостаточное выделение льготных путевок за счет профсоюза образования для оздоровления сотрудников в санаториях Белгородской области.

11. Информационное обеспечение, наличие обратной связи (отзывы)

Информационное обеспечение и получение обратной связи реализуется через:

- функционирование официального сайта ДООУ (<http://dou6.bel31.ru/>);
- обновление информации на страницах в социальных сетях (<https://vk.com/id564759826> , <https://ok.ru/profile/575131554890>).

Приложение 5

Программа по формированию здорового образа жизни сотрудников учреждения состоит из 3 блоков по следующим направлениям деятельности

Информационный блок	Профилактический	Практический блок
----------------------------	-------------------------	--------------------------

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

блок		
<i>Физкультурно-оздоровительное направление</i>		
Сбор данных о физической подготовленности сотрудников, выявления интересов в области занятий ФК и спорта	Профилактика гиподинамии у сотрудников	Организация и проведение спортивных корпоративных мероприятий в ДОУ и за его пределами
Поддержка мотивации к ведению здорового образа жизни	Поддержание организма в тонусе с помощью двигательной активности	Организация и проведение индивидуальных и подгрупповых занятий сотрудников с инструктором по физической культуре
Пропаганда занятий физической культурой и спортом, как основы здоровья человека	Создание и распространение банка данных по формированию ЗОЖ (ссылки на сайты, ютуб-каналы, видеофильмы и ролики и др.)	Участие сотрудников ДОУ в сдаче норм ГТО разных ступеней
Распространение информации на стендах, страницах в соцсетях, официальном сайте ДОУ, с помощью буклетов, памяток		Обеспечение постоянной доступности занятий физической культурой и спортом в рамках ДОУ
<i>Психолого-педагогическое направление</i>		
Информирование сотрудников о факторах, влияющих на психо-эмоциональное состояние	Профилактика эмоционального выгорания педагогов	Организация и проведение индивидуальных и подгрупповых занятий сотрудников с педагогом-психологом
Распространение информации на стендах, страницах в соцсетях, официальном сайте ДОУ, с помощью буклетов, памяток	Обучение сотрудников саморегуляции в состоянии стресса	Проведение занятий в комнате психологической разгрузки
Анализ и обработка данных психодиагностических исследований	Профилактика возникновения конфликтных ситуаций в коллективе	Проведение тестов, тренингов, семинаров, практических занятий
	Создание	и

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

	распространение банка данных по формированию психологической культуры (ссылки на сайты, ютуб-каналы, видеофильмы и ролики и др.)	
Медицинское направление		
Распространение информации на стендах, страницах в соцсетях, официальном сайте ДОУ, с помощью буклетов, памяток	Организация профилактических медосмотров сотрудников	Организация и контроль за предоставлением горячего питания сотрудников
Сбор данных о состоянии здоровья сотрудников, распределение их в подгруппы по группам здоровья	Профилактика заболеваний, в том числе вакцинация сотрудников согласно календарю прививок	Проведение витаминизации, фитанцидотерапии отдельных блюд
Информирование сотрудников о факторах, влияющих на здоровье (информация о вредных привычках, социально-опасных заболеваниях)	Создание и распространение банка данных по формированию ЗОЖ (ссылки на сайты, ютуб-каналы, видеофильмы и ролики и др.)	Организация и контроль за питьевым режимом
	Обучение навыкам оказания первой доврачебной помощи.	
	Утренний «фильтр» сотрудников в эпидсезон.	

Приложение 3

Материально-техническое оснащение ДОУ

Физкультурно-спортивное оборудование	Оборудование медицинского блока	Оборудование комнаты психологической разгрузки
--------------------------------------	---------------------------------	--

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

1. Спортивный комплекс (в зале) – 1 шт.	1.Люстра Чижевского – 1шт.	1.Воздушно-пузырькова колонна с безопасным зеркалом -1 шт.
2. Обручи – 18 шт.	2.Бактерицидная лампа - 3 шт.	2.Кресло-мешок – 1 шт.
3. Скакалки – 32 шт.	3.Тонометр – 3шт.	3. Сухой душ-1 шт.
4. Гимнастические палки – 15 шт.	4.Термометры (контактные и бесконтактные)	4. Маты напольные – 2 шт.
5. Шагомеры – 10 шт.	5.Солевая лампа – 1 шт.	5. Пуфы – 4 шт.
6. Мячи (футбольные, баскетбольные, волейбольные, резиновые) -	6.Аромалампа – 1 шт.	6.Зеркальный шар с приводом и световой пушкой «Зебра» – 1 шт.
7. Ребристые доски – 1 шт.	7.Небулайзер – 1 шт.	7. Безопасное настенное зеркало с у/ф подсветкой и светящимися фиброоптическими нитями – 1 шт.
8. Степ-доски – 25 шт.		8.Солнечный домик с фиброоптическими нитями – 1 шт.
9. Массажные коврики – 15 шт.		9.Компьютер – 1 шт.
10. Волейбольная сетка – 1 шт.		10.Набор дисков флешнакопителей.
11. Баскетбольные кольца – 3 шт.		11.Песочный планшет – 2 шт.
12. Спортивный комплекс (на улице) – 1 шт.		
13. Прыжковая яма – 1.		
14. Поле для игры в мини-футбол.		
15. Городки – 15 шт.		
16. Шашки/шахматы – 6 шт.		
17. Инвентарь для игры в настольный теннис – 25 шт.		
18. Инвентарь для игры в бадминтон – 2 шт.		
19. Коврики массажные – 26 шт.		
20. Гантели - 20 шт.		
21. Плитки тактильные – 1		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

шт.		
-----	--	--

Кабинет психологической разгрузки

Приложение 4

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода



Медицинский кабинет

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

Музыкально-спортивный зал

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

Сдаем нормативы ГТО



Лыжня России 2019



Кросс нации 2019

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода



Сдаем нормативы по бегу в ДОУ



Команда сотрудников ДОУ перед сдачей норм ГТО

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода
Сдача норм ГТО (10 ступень)



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

Сдаем нормы ГТО



Сдаем нормы ГТО (стадион Лицея №32 г. Белгород)



Сдаем нормы ГТО (тир ДОСААФ г. Белгород)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода



Сдаем упражнения на пресс



Награды фестиваля ГТО



Фото с чемпионом (Тарас Хтей и коллектив ДОУ на фестивале ГТО)

Стенд в коридоре ДОУ





Мини турнир по шашкам в ДОУ



Использование массажных ковриков и дорожек

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода



Поход коллектива в БГДТ им. М.С. Щепкина



Выезды коллектива по историческим и памятным местам области с последующим проведением спортивно-оздоровительных мероприятий

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

Участие в муниципальных конкурсах «Творческий дебют»



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида №6 г. Белгорода

Приложение 6